

**Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации  
МБОУ «СОШ №7» Камаловой Г.Р.  
с января 2023 по март 2024 года на профсоюзном собрании.**

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 89 человек, (11 декретников, 7 неработающих пенсионеров) что составляет 97,6 %.

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Деятельность профсоюза образования за период с января 2023 года по март 2024 года проходила в нормальных условиях: совершенствование новых федеральных образовательных стандартов, введение новой системы оплаты труда.

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану

работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране Труда.

**Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:**

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.

2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.

3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.

4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства

6. Культурно – массовая работа

7. Информационная деятельность

8. Мотивация профсоюзного членства

Главной задачей Профсоюзного Комитета школы в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией школы.

Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? Из 1% профсоюзного взноса отчисляемого работником из зарплаты, 40 % отдаётся в распоряжение первичной организации.

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт городской профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, в том числе на работу с детьми членов профсоюза, на поощрение и материальную помощь, спортивные мероприятия, на оздоровление членов профсоюза. Расходы средств профсоюзного бюджета

осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

По культмассовой работе: поздравления юбиляров; оказание материальной помощи; празднование Дня учителя, 23 февраля, 8 марта; новогодние профсоюзные подарки. За отчетный период было потрачено 132 500 рублей:

2023 год:

21000 – материальная помощь;

71000 – культмассовые мероприятия;

17000 – чествование юбиляров.

2024 год (январь-март): 23500 (чествование юбиляров, материальная помощь, культмассовые мероприятия)

В 2023 году была оказана материальная помощь члену Профсоюза из Республиканского счета в размере 30 000 рублей.

О структуре профсоюзного комитета. На предыдущем отчетно-выборном собрании был избран профком в составе 11 человек: Председатель Профкома – Камалова Г.Р.;

Боднар М.В. – ответственный за социальное страхование;

Норбекова Т.К. – уполномоченный по контролю за состоянием охраны труда в ОУ;

Костина Н.П. – ответственный за спорт и здоровье;

Кондратьева Т.Г. – член комиссии по трудовым спорам;

Гиниятуллина А.Т. – ответственный за культурно-массовую работу;

Шавалеева А.А. – ответственный по контролю за правильностью и своевременностью начислений и выплат заработной платы;

Бареева Л.Ф. – ответственный по социальной ипотеке;

Бареева Л.Ф. – ответственный по социально-бытовым вопросам;

Хайрова З.Д. – ответственный по работе с ветеранами;

Норбекова Т.К. – секретарь.

Ответственный за работу в АИС (электронный учет членов профсоюза) – Камалова Г.Р.

Заседания профкома проводятся не менее 1 раза в месяц.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится на 2-м этаже в доступном месте.

В настоящее время для информационной деятельности используются компьютерные технологии. В частности, на официальном школьном сайте создана профсоюзная страничка.

Из печатных изданий профсоюза мы выписываем газету «Наш профсоюз», «Новое слово». Во всемирной сети есть сайты, материалы которые мы используем в своей работе. Желательно, чтобы рядовые члены профсоюзной организации обращались к размещаемым там материалам, задавали интересующие их вопросы и находили на них ответы.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный по контролю за состоянием охраны труда в ОУ Норбекова Т.К.

Ведение документации в первичной организации ведётся на должном уровне: принята номенклатура дел, приобретены папки, заполнены необходимые материалы.

В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение, хотя есть необходимость такого лечения и имеется большой выбор путёвок, которые нужно заранее заказывать. За отчётный период только 7 членов первичной профсоюзной организации приобрели путевки в санатории и на отдых в Крыму. 9 неработающих пенсионеров оформили Профсоюзный бонус «Волга-Капитал».

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы, а именно это является главной целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего ОУ Базеевой Е.А. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома профсоюзной организации школы за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Спасибо всем за внимание.

Председатель профкома

Г.Р.Камалова

